ອຸດໜູນບຳນານ

1. ອາຍຸຄົບກະສຽນ 60 ປີຂຶ້ນໄປ (ສຳລັບເພດຍິງສະໝັກໃຈອອກວຽກເພື່ອຮັບບຳນານກ່ອນໄດ້ອາຍຸຕ້ອງບໍ່ຫຼຸດ 55 ປີ).

2. ປີປະກັນຕົນ 15 ປີ ຫຼື ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 180 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.

3. ຜູ້ທີ່ເຂົ້າປະກັນສັງຄົມກ່ອນວັນທີ 1 ຕຸລາ 2014 ມີປີປະກັນຕົນຢ່າງໜ້ອຍ 5 ປີ ຫຼື 60 ເດືອນຂຶ້ນໄປກໍສາມາດຮັບໄດ້.

<u>ສິດທີ່ຈະໄດ້ຮັບຄື:</u>

- ຮັບເງິນບຳນານເປັນລາຍເດືອນ.
- ຮັບສິດປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.
- ຮັບເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ.
- ຮັບເງິນອຸດໜູນສະມາຊິກຄອບຄົວ.

ກໍລະນີຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ອາຍຸຄົບກະສຽນບຳນານ ແຕ່ຈ່າຍເງິນສົມທົບບໍ່ຄົບຕາມເງື່ອນໄຂຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນບຳເນັດເທື່ອດຽວ.

(ສຳລັບຜູ້ທີ່ຄົບເງື່ອນໄຂຮັບບຳນານບໍ່ສາມາດຂໍຮັບເງິນອຸດໜູນບຳເນັດເທື່ອດຽວ)

ສຳລັບສະມາຊິກປະກັນສັງຄົມທີ່ເປັນຄົນຕ່າງປະເທດເມື່ອສິ້ນສຸດສັນຍາແຮງງານ ແລະ ຈະກັບປະເທດຕົນເອງກໍສາມາດມາຂໍຮັບອຸດໜູນບຳເນັດເທື່ອດຽວໄດ້ເທົ່າກັບ 1,5 ເດືອນຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ 60 ເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນ ປີປະກັນຕົນ.

ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ

ແມ່ນການສະໜອງເງິນອຸດໜູນໃຫ້ກັບຜູ້ປະກັນຕົນ ຫຼື ຄອບຄົວໃນກໍລະນີທີ່ມີການເສຍຊີວິດ ຕ້ອງມີໜັງສືຢັ້ງຢືນຕາມລະບຽບການ.

1. ຜູ້ປະກັນຕົນເສຍຊີວິດ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເທົ່າກັບ 15 ເດືອນ ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ 6 ເດືອນສຸດທ້າຍ, ເງິນອຸດໜູນບຳນານ ຫຼື ເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານເດືອນສຸດທ້າຍ ເປັນຈຸດເລີ່ມຕົ້ນ ແລະ ເພີ່ມຕາມປີປະກັນຕົນ. ຜູ້ທີ່ມີປີປະກັນຕົນເກີນ 1 ປີ ຫາ 6 ປີ ຈະໄດ້ເພີ່ມປີລະ 1 ເດືອນ ນັບແຕ່ປີທີ 7 ຂຶ້ນໄປ ຈະໄດ້ເພີ່ມອີກ ປີລະ 0,5 ເດືອນ.

2. ຄູ່ສົມລົດເສຍຊີວິດໄດ້ຮັບ 6 ເດືອນ ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ປະກັນຕົນ.

3. ລູກຕ່ຳກວ່າ 18 ປີ ເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບ 3 ເດືອນ ຂອງເງິນປະກັນຕົນພໍ່ ຫຼື ແມ່.

ເງື່ອນໄຂ: ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 1 ເດືອນ ຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 3 ເດືອນຂຶ້ນໄປ ຍ້ອນອຸປະຕິເຫດອື່ນ ຫຼື ພະຍາດທົ່ວໄປ

ອຸດໜູນສະມາຊິກຄອບຄົວ

ສະມາຊິກຄອບຄົວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນນີ້ ເມື່ອຜູ້ປະກັນຕົນ, ຜູ້ຮັບບຳນານ ແລະ ຜູ້ຮັບອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານ ເສຍຊີວິດ ຊຶ່ງໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ.

<u>ເງື່ອນໄຂຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບ ມີດັ່ງນີ້:</u>

1. ຜົວອາຍຸ 60 ປີ, ເມຍອາຍຸ 55 ປີ ຂຶ້ນໄປມີລາຍຮັບບໍ່ປົກກະຕິ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບອຸດໜູນໃດໜຶ່ງນຳປະກັນສັງຄົມຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ 30% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ປະກັນຕົນ.

2. ລູກອາຍຸຕ່ຳກວ່າ 18 ປີ ໄດ້ຮັບ 20% ຕໍ່ລູກ 1 ຄົນ ຖ້າລູກຫຼາຍຄົນສູງສຸດບໍ່ເກີນ 60 %).

3. ກໍລະນີຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ເປັນລູກໂທນ (ໂສດ) ທີ່ເບິ່ງແຍງພໍ່ແມ່ ຫາກເສຍຊີວິດ, ພໍ່ ອາຍຸກະສຽນ 60 ປີ ຫຼື ແມ່ ອາຍຸກະສຽນ 55 ປີ ຂຶ້ນໄປຊຶ່ງມີລາຍຮັບບໍ່ປົກກະຕິ ຈະໄດ້ຮັບ 30% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ປະກັນຕົນ.

- <u>ສິດທີ່ຈະໄດ້ຮັບ:</u>

1. ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ.
2. ຮັບສິດປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.
3. ຮັບເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ.

ອຸດໜູນວ່າງງານ

ຜູ້ປະກັນຕົນຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນວ່າງງານ ເທົ່າກັບ 60% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ. ເງິນອຸດໜູນດັ່ງກ່າວຈະໄດ້ຮັບ 3 ເດືອນຂຶ້ນໄປອີງຕາມໄລຍະປີປະກັນຕົນສູງສຸດບໍ່ເກີນ 12 ເດືອນ ແລະ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຄື:

1. ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 12 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.
2. ວ່າງງານຍ້ອນລົ້ມລະລາຍ, ຢຸດເຊົາກິດຈະການ, ສິ້ນສຸດໂຄງການຊ່ວຍເຫຼືອລ້າເພື່ອການພັດທະນາ.
3. ວ່າງງານຍ້ອນຢຸດກິດຈະການຊົ່ວຄາວຈາກຜົນກະທົບໄພພິບັດ.
4. ວ່າງງານຍ້ອນຫຼຸດຈຳນວນແຮງງານ ຫຼື ລະດົມໃຫ້ອອກວຽກ.
5. ມີເອກະສານຢັ້ງຢືນຈາກຫ້ອງການພ່ອຍແຮງງານທີ່ຖືກຕ້ອງ.
6. ວ່າງງານ 30 ວັນຂຶ້ນໄປມີການຢັ້ງຢືນຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ.
7. ມີສຸຂະພາບແຂງແຮງ ແລະ ສາມາດກັບຄືນສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານໄດ້

ນອກຈາກທີ່ໄດ້ກຳນົດນີ້ແລ້ວແມ່ນຈະບໍ່ຖືເປັນເງື່ອນໄຂຮັບອຸດໜູນວ່າງງານ.

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ການອຸດໜູນປະກັນສັງຄົມ ສຳລັບພາກ ວິສາຫະກິດ

ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ
ສະບັບເລກທີ 54/ສພຊ, ລົງວັນທີ 27 ມິຖຸນາ 2018.

ສາຍດ່ວນ

1508

ປະກັນສັງຄົມ ສະສົມທຶນ ຄືນຄວາມສຸກ ຊີວິດໝັ້ນຄົງ

ການປະກັນສັງຄົມແມ່ນການຮັບປະກັນໃຫ້ຜູ້ປະກັນຕົນ ແລະ ສະມາຊິກຄອບຄົວໄດ້ຮັບການອຸດໜູນຈາກກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ ເພື່ອຄ້ຳປະກັນການດຳລົງຊີວິດຂັ້ນພື້ນຖານ ເມື່ອມີການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ, ເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ, ອອກລູກ, ປ່ອຍການ, ເສຍກຳລັງແຮງງານ, ບຳນານ, ເສຍຊີວິດ, ອຸດໜູນສະມາຊິກຄອບຄົວ ແລະ ວ່າງງານ ຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ການເປັນສະມາຊິກກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ ຈະຕ້ອງປະຕິບັດພັນທະໂດຍການຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຕາມອັດຕາດັ່ງນີ້:

ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານສົມທົບ	6 %.
ຜູ້ອອກແຮງງານສົມທົບ	5,5 %.
ລວມທັງໝົດ	11,5 %.

ສະມາຊິກປະກັນສັງຄົມ
ຊຶ່ງຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

ອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ

ປະກັນສັງຄົມຈະໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງຜູ້ອອກແຮງງານນັບຕັ້ງແຕ່ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 1 ເດືອນຂຶ້ນໄປ ແລະ ຂຶ້ນທະບຽນຢ່າງຖືກຕ້ອງກັບປະກັນສັງຄົມ, ໃນກໍລະນີເກີດອຸປະຕິເຫດຍ້ອນງານຈະໄດ້ຮັບສິດປິ່ນປົວທາງການແພດ, ອຸດໜູນປ່ອຍການ, ອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານ, ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ແລະ ເງິນອຸດໜູນສະມາຊິກຄອບຄົວຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍປະກັນສັງຄົມ.

ຜູ້ເສຍກຳລັງແຮງງານປະເພດ 1 ແຕ່ 81%-100%ຈຳເປັນຕ້ອງມີຜູ້ດູແລປະກັນສັງຄົມຈ່າຍອຸດໜູນຜູ້ດູແລໃຫ້ເປັນລາຍເດືອນ.

ອຸດໜູນປະກັນສຸຂະພາບ

ຜູ້ປະກັນຕົນ ທີ່ຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ ຄົບ 3 ເດືອນຂຶ້ນໄປ ສາມາດໃຊ້ບັດປະກັນສັງຄົມເຂົ້າຮັບການປິ່ນປົວສຸຂະພາບໂດຍບໍ່ເສຍຄ່າ ແລະ ສາມາດນຳໃຊ້ໄດ້ຕື່ມ 3 ເດືອນ ພາຍຫຼັງທີ່ມີການຢຸດຈ່າຍເງິນສົມທົບ. ຜູ້ເກີດສິດປະກັນສັງຄົມ ຊຶ່ງລວມທັງຜູ້ປະກັນຕົນ, ຄູ່ສົມລົດ ແລະ ລູກ ທີ່ມີອາຍຸບໍ່ເກີນ 18 ປີ (ຖ້າຍັງຮຽນຮອດ 23 ປີ), ລູກທີ່ພິການມາແຕ່ກຳເນີດ ແມ່ນໄດ້ຮັບສິດນຳໃຊ້ບັດປະກັນສັງຄົມເຂົ້າໃນການປິ່ນປົວສຸຂະພາບຕະຫຼອດຊີວິດ, ການ

ນຳໃຊ້ບັດປະກັນສັງຄົມ ຕ້ອງຖືຄູ່ກັບບັດປະຈຳຕົວ ຫຼື ປຶ້ມສຳມະໂນຄົວ;

ຜູ້ເກີດສິດປິ່ນປົວໃນລະບົບປະກັນສັງຄົມຈະຕ້ອງໄດ້ເລືອກໂຮງໝໍທີ່ຢູ່ໃກ້ ແລະ ສະດວກ ເພື່ອຮັບບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ;

ກໍລະນີກວດເຂດນອກ ຫຼື ສຸກເສີນ ທີ່ບໍ່ໄດ້ນອນໂຮງໝໍ ຕ້ອງໄດ້ເຂົ້າຮັບການບໍລິການທາງການແພດຢູ່ໂຮງໝໍທີ່ເລືອກ.

- ກໍລະນີເຈັບກະທັນຫັນ (ສຸກເສີນ) ຫຼື ການປິ່ນປົວທີ່ໄດ້ນອນໂຮງໝໍ ແມ່ນສາມາດຮັບການບໍລິການປິ່ນປົວໄດ້ທຸກໂຮງໝໍຂອງລັດ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- ຖ້າໄປກວດເຂດນອກໃນເວລານອກໂມງການ ແມ່ນຈະໄດ້ເສຍຄ່າທຳນຽມການບໍລິການຂອງໂຮງໝໍ.

ກໍລະນີມີບັນຫາກ່ຽວກັບການບໍລິການທາງການແພດ ຫຼື ບໍ່ມີຊື່ໃນຖານຂໍ້ມູນຂອງໂຮງໝໍ ສາມາດໂທພົວພັນໄດ້ທີ່ເບີ: **1509**

ຫຼື **020 5434 6222, 020 5548 9030**

ອຸດໜູນອອກລູກ

ແມ່ນການສະໜອງເງິນໃຫ້ກັບຜູ້ປະກັນຕົນເພດຍິງ ຫຼັງເກີດລູກຕາມໄລຍະເວລາທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບການ ເພື່ອພັກຜ່ອນຟື້ນຟູສຸຂະພາບ ແລະ ລ້ຽງດູລູກນ້ອຍ.

1. ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 6 ເດືອນ ແລະ ຖືພາ 2 ເດືອນຂຶ້ນໄປ, ເມື່ອອອກລູກ, ຫຼຸລູກ ຫຼື ລູກຕາຍໃນທ້ອງ ໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດ 60% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນຕໍ່ລູກ 1 ຄົນ ກໍລະນີລູກແຝດຄູນຕາມຈຳນວນລູກ (ສະເພາະຜູ້ປະກັນຕົນຊາຍ ທີ່ເມຍບໍ່ແມ່ນຜູ້ປະກັນຕົນ ຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດລູກເຊັ່ນກັນ).
2. ຈ່າຍເງິນສົມທົບ 9 ເດືອນຂຶ້ນໄປຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນອອກລູກ 80 % ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ ຄິດໄລ່ໃຫ້ 3,5 ເດືອນ ແລະ ຮັບເງິນອຸດໜູນບຳເນັດລູກ 60% ຕໍ່ລູກ 1 ຄົນ.

ອຸດໜູນປ່ອຍການ

ແມ່ນການສະໜອງເງິນທົດແທນການຂາດລາຍໄດ້ໃນໄລຍະເຈັບເປັນໂດຍອີງຕາມການຢັ້ງຢືນຂອງແພດທີ່ລະບຸມື້ພັກ ດັ່ງນີ້:

1. ປ່ອຍການຍ້ອນເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ.

ເງື່ອນໄຂ: ມອບເງິນສົມທົບ 1 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.

- 6 ເດືອນທຳອິດຮັບ 80% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ.
- 6 ເດືອນສຸດທ້າຍຮັບ 70% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ.

2. ປ່ອຍການຍ້ອນບັນຫາສຸຂະພາບ ຫຼື ອຸປະຕິເຫດອື່ນໆ.

ເງື່ອນໄຂ: ມອບເງິນສົມທົບ 3 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.

- 6 ເດືອນທຳອິດຮັບ 70% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ.
- 6 ເດືອນສຸດທ້າຍຮັບ 60% ຂອງເງິນເດືອນປະກັນຕົນ.

ຈະຄິດໄລ່ໃຫ້ຕາມຈຳນວນມື້ພັກຕັ້ງແຕ່ 1 ມື້ຂຶ້ນໄປ ຈົນຮອດ 1 ປີ ຖ້າຍັງບໍ່ສາມາດມາອອກແຮງງານໄດ້ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປະເມີນສຸຂະພາບຄືນເພື່ອພິຈາລະນາຮັບອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານ.

ອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານ

ແມ່ນການສະໜອງເງິນອຸດໜູນໃນກໍລະນີຜູ້ປະກັນຕົນຂາດສະມັດຕະພາບແຮງງານ, ສູນເສຍອະໄວຍະວະ ຫຼື ເສຍອິງຄະໃດໜຶ່ງຍ້ອນປະສົບອຸປະຕິເຫດ ຫຼື ພະຍາດທົ່ວໄປ ປະກັນສັງຄົມຈະຄິດໄລ່ໃຫ້ຕາມລະດັບຕີລາຄາຈັດປະເພດ ແລະ ລະດັບການເສຍກຳລັງແຮງງານດັ່ງນີ້:

1. ເງື່ອນໄຂ: ຍ້ອນງານ ມອບເງິນສົມທົບ 1 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.
2. ເງື່ອນໄຂ: ບໍ່ຍ້ອນງານ ມອບເງິນສົມທົບ 12 ເດືອນຂຶ້ນໄປ.

ປະເພດ	ລະດັບສ່ວນຮ້ອຍ ເສຍກຳລັງແຮງງານ	ລະດັບສ່ວນຮ້ອຍ ເງິນອຸດໜູນ	ປະເພດ ເງິນອຸດໜູນ
1	81-100%	80%	ໄດ້ຮັບ ເງິນອຸດໜູນ ເປັນລາຍເດືອນ
2	71-80%	70%	
3	61-70%	60%	
4	51-60%	50%	
5	41-50%	40%	
6	15-40%	→	ເທື່ອດຽວ